Revista Desafíos Ergonómicos

ARTÍCULO ORIGINAL

Gestión de riesgos laborales en la empresa de tabaco torcido de exportación en Cuba

Occupational risk management at a Cuban export twisted tobacco company

Dr.C. Maria Sotolongo Sánchez[1*]
MSc. Idelfonso Pérez Rodríguez[2]
Ing. Daniela Rodríguez García[3]

[1]Universidad Central "Marta Abreu" de Las Villas. Santa Clara, Cuba. (https://orcid.org/0000-0002-8341-7455). msotolongo@uclv.edu.cu
[2] Dirección Provincial de Bandec Villa Clara. Santa Clara, Cuba. (https://orcid.org/0009-0002-4714-9710). idelfonso@dpvc.bandec.cu
[3] UEB Tabaco Torcido para la Exportación de Quemado de Güines. Quemado de Güines, Cuba. (https://orcid.org/0009-0003-2662-2043). daniela.dr6616954@gmail.com

Editora: M. Sc. Yilena Cuello Cuello (https://orcid.org/0000-0003-4589-8670)

RESUMEN
Los trabajadores de todos los sectores y en todas partes del mundo se exponen a diario a entornos de trabajos inseguros e insalubres. Por lo anterior este estudio se desarrolla en una empresa de tabaco torcido de exportación en Cuba. Como objetivo se propone mejorar la gestión de los riesgos laborales en la empresa, cumpliendo con las exigencias y requisitos de la NC ISO 45001:2018, para promover un entorno laboral seguro y saludable. Para su elaboración se utilizan métodos, tales como: la observación directa, el análisis documental, el cuestionario y la lista de chequeo basada en la NC ISO 45001:2018. Como resultados se elabora un inventario de riesgos laborales en la empresa, la evaluación de los riesgos laborales identificados y se propone un programa de prevención para la entidad como base para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, priorizando los riesgos evaluados de prioridad muy alta y alta.
Palabras clave: Seguridad en el trabajo, salud, riesgos laborales, empresas tabacaleras.

ABSTRACT
Workers in all sectors and in all parts of the world are exposed to unsafe and unhealthy work environments every day. Therefore, this study is carried out at a Cuban export twisted tobacco company. The objective is to improve the management of occupational risks in the company, complying with the demands and requirements of NC ISO 45001:2018, to promote a safe and healthy work environment. Methods are used to prepare it, such as: direct observation, documentary analysis, questionnaire and checklist based on NC ISO 45001:2018. As a result, an

Cita sugerida (APA, séptima edición)
Sotolongo Sánchez, M., Pérez Rodríguez, I., & Rodríguez García, D. (2025). Gestión de riesgos laborales en la empresa de tabaco torcido de exportación en Cuba. Revista Desafíos Ergonómicos, 1, e0225.

inventory of occupational risks in the company is prepared, an evaluation of the identified occupational risks is carried out and a prevention program is proposed for the entity as a basis for the management of safety and health at work, prioritizing the evaluated risks very high and high priority.
Keywords: Safety at work, health, occupational risks, tobacco companies.

Recibido 16 de Enero de 2024
Aceptado 7 de Abril de 2025

INTRODUCCIÓN

El tabaco, un producto con una rica historia y una profunda tradición cultural en Cuba, es un elemento clave en la economía y la identidad nacional. El país es uno de los principales exportadores de tabacos en el mundo, siendo esta industria el cuarto sector que más ingresos produce (Delgado Ares, 2022). Sin embargo, la producción de tabaco torcido conlleva una serie de desafíos en términos de seguridad y salud ocupacional, que deben ser abordados de manera rigurosa y efectiva para garantizar el bienestar de los trabajadores y el cumplimiento de los estándares internacionales.

En la actualidad, las empresas se enfrentan a una creciente necesidad para garantizar la seguridad y el bienestar de sus trabajadores en los entornos laborales (Acosta Prieto et al., 2022).

En el entorno de trabajo las personas se enfrentan constantemente a la ocurrencia de peligros que pueden afectar su salud e integridad física y psicológica. Los riesgos laborales provocan enfermedades ocupacionales y pueden causar un daño irremediable. La existencia de buenas condiciones de trabajo, pueden mejorar la autoestima del trabajador y su productividad.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha trazado la estrategia global en materia de seguridad y salud en el trabajo que tiene por objeto ayudar a los mandantes de la OIT a progresar más rápidamente en la promoción, el respeto y la realización progresiva del derecho fundamental a un entorno de trabajo seguro y saludable en todo el mundo y, en última instancia, contribuir a reducir el número de muertes, las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo y los costos socioeconómicos asociados (Cuello Cuello el al., 2023; Acosta Peréz et al., 2024). En esta estrategia se pide a los miembros de la OIT que agilicen las medidas encaminadas a promover la mejora continua y la consolidación de una cultura de prevención de la seguridad y la salud. Dicha estrategia confirma el compromiso de la OIT con la promoción de la justicia social, mediante la protección de la salud y las vidas de los trabajadores y la promoción del trabajo decente para todos (Organización Internacional del Trabajo, 2023).

En el mundo como estrategia para la prevención de los riesgos laborales surgieron los sistemas estandarizados de gestión, tales como la norma 18001, enfocados particularmente en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SST). De esta forma, son muchas las empresas que en el mundo adoptaron e implementaron estos sistemas con el propósito de mejorar la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. En su momento la norma 18001 fue el único sistema certificable, razón por la cual tuvo más reconocimiento y aceptación en el mundo. Sin embargo,

actualmente la publicación de la ISO 45001:2018 facilita aún más la gestión de los sistemas de seguridad y salud en el trabajo (Obando Montenegro et al., 2019a; Obando Montenegro et al., 2019b). Estos sistemas de gestión tienen por objeto proporcionar un método para evaluar y controlar los riesgos en el trabajo mejorando los resultados en la prevención de accidentes y enfermedades laborales; su estructura de alto nivel facilita su integración con los demás sistemas de gestión en la empresa (ISO 45001:2018).

Cuba adopta la norma NC ISO 45001, diseñada específicamente para la gestión de seguridad y salud ocupacional, su enfoque basado en riesgos y su enfoque sistemático brindan un marco sólido para la identificación, evaluación y control de los riesgos laborales asociados con la producción de tabaco torcido para la exportación.

La Unidad Empresarial de Base Tabaco torcido para la exportación, actualmente presenta problemas en el departamento de Recursos Humanos debido a que no cuentan con un especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo. En la Unidad Empresarial de Base (UEB) no se reportan accidentes graves en los últimos años, y no existe un registro de accidentes. A pesar de estar identificados los equipos de protección personal a utilizar en cada puesto de trabajo, hay poca disponibilidad y están en mal estado. El inventario de riesgos para la SST está desactualizado, y por tanto la evaluación y el control de los riesgos no se ajustan a la realidad actual en la empresa y a los requisitos de la NC ISO 45001:2018.

En este sentido, como objetivo se propone mejorar la gestión de los riesgos laborales en la empresa, cumpliendo con las exigencias y requisitos de la NC ISO 45001:2018, para promover un entorno laboral seguro y saludable.

MATERIALES Y MÉTODOS

Se realizó la propuesta de un procedimiento para la gestión de los riesgos laborales en la UEB de Tabaco Torcido para la Exportación que sintéticamente se explica a continuación.

Etapa 1. Identificación de situaciones peligrosas y los riesgos laborales asociados

Para identificar las situaciones peligrosas y los riesgos laborales asociados se aplicó el cuestionario de identificación de riesgos laborales a todos los trabajadores de la empresa (145) que se muestra en la Tabla 1. Con el análisis de los resultados obtenidos, se confeccionó un inventario de riesgos laborales.

Tabla 1. Cuestionario de identificación de riesgos laborales

TABACUBA Empresa de Tabaco Torcido Villa Clara	**CUESTIONARIO DE IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS**				**R [MSST]-02**
UEB o Emplazamiento:					
Área:		Fecha:			
No	**RIESGO IDENTIFICADO**	**RANGO**			
		0	**1**	**2**	**3**
1.	Caída de personas a un mismo nivel				
2.	Caída de personas a diferente nivel.				
3.	Daños por pisadas sobre objetos.				

4.	Daños por caída de objetos en manipulación o desprendidos				
5.	Golpes contra objetos (choques)				
6.	Heridas con objetos (cortes por objetos)				
7.	Golpes dados por objeto, excepto caída				
8.	Golpes dados por contacto o agresiones de animales.				
9.	Daños por aprisionamiento contra objetos				
10.	Daños por contacto con superficies calientes.				
11.	Daños por atrapamiento				
12.	Daños por exposición a sustancias nocivas o tóxicas				
13.	Daños por contacto con sustancias nocivas o tóxicas				
14.	Daños por exposición a radiaciones				
15.	Daños por exposición a temperaturas extremas				
16.	Daños por contacto con temperaturas extremas				
17.	Daños por exposición a corriente eléctrica				
18.	Daños por contacto eléctrico directo o indirecto				
19.	Daños por exposición y contacto con microorganismos				
20.	Daños por proyección de partículas o fragmentos				
21.	Daños por sobreesfuerzo				
22.	Daños por contacto con sustancias corrosivas e irritantes				
23.	Daños por exposición a sustancias explosivas				
24.	Daños por atropello o golpe por vehículos				
25.	Daños por agresión de personas				
26.	Ahogamiento				
27.	Enclaustramiento				
28.	Daños por exposición al ruido				
29.	Daños por exposición a las vibraciones				
30.	Daños por exposición a iluminación deficiente				
31.	Daños por exposición a microclima laboral severo (alta temperatura, alta humedad)				
32.	Daños por exposición a cromatismo inadecuado				
33.	Riesgos de averías				
34.	Incendios o explosiones				
35.	Daños por contaminación del medio ambiente.				
36.	Daños por descarga eléctrica				
37.	Daños por asaltos o secuestros				
38.	Derrumbes				
39.	Estrés, insatisfacción, aburrimiento, poca disposición para hacer las tareas				
40.	Daños causados por peligros ergonómicos (posturas				

	incómodas, posición de pie prolongado, movimientos repetitivos, posición sentada prolongada, hiperextensión, sobreesfuerzos, cromatismo inadecuado).				
41.	Lesiones por esfuerzo repetitivo (LER)				
42.	Otros: Tabaquismo				

Fuente: Manual de SST TABACUBA (2023).

Etapa 2. Evaluación de riesgos laborales

Luego de identificadas las situaciones peligrosas y los riesgos laborales, la etapa siguiente fue evaluar los riesgos, en este caso se realizó una evaluación cualitativa utilizando el método general de evaluación de riesgos. Los resultados obtenidos mostraron la estimación de la magnitud de los riesgos y su prioridad.

Etapa 3. Prevención de los riesgos laborales

A partir de la evaluación de riesgos laborales que se realizó, se estableció el orden de prioridad de las medidas de prevención necesarias para proponer el programa de prevención en la UEB Tabaco Torcido para la Exportación, priorizando los riesgos evaluados como prioridad alta y moderada.

RESULTADOS

Los principales riesgos laborales identificados por cada área (Etapa 1), se encuentran en la segunda columna de la Tabla 2.

La estimación de la magnitud del valor de los riesgos identificados (Etapa 2) se realizó teniendo en cuenta las consecuencias y la posibilidad de ocurrencia. Los resultados obtenidos en la UEB Tabaco Torcido de Exportación, se muestran en las Tabla 2 y 3 respectivamente.

Tabla 2. Identificación y estimación de la magnitud del valor de los riesgos laborales

Evaluación de riesgos laborales												
Área	**Riesgos identificados**	**Consecuencias**			**Posibilidad**			**Estimación del valor del riesgo**				
		B	**M**	**A**	**B**	**M**	**A**	**I**	**T**	**M**	**Alto**	**Muy Alto**
Recepción (2 trabajadores)	Caídas a un mismo nivel (piso desigual)		X			X				X		
	Riesgos de derrumbes (techo desconchado)			X		X					X	
Pasillos (Todos estan expuestos)	Caídas a un mismo nivel (piso desconchado y registros de desagües con tapas inadecuadas y sin		X			X				X		

	señalizar)											
	Caídas a distinto nivel (escalera de difícil acceso)			X		X					X	
Taller de preparación de la materia prima (20 trabajadores)	Daños por sobreesfuerzo (esfuerzos excesivos al manipular y levantar los tercios de tabacos)		X			X				X		
	Daños por exposición a iluminación deficiente		X				X				X	
	Riesgo de padecer enfermedades respiratorias, alergias (inhalación de partículas finas de polvo de las hojas secas de tabaco)		X		X				X			
	Daños causados por peligros ergonómicos, posición de pie prolongado		X			X				X		
Galera (90 trabajadores)	Tabaquismo			X			X					X
	Riesgos de derrumbes (techo desconchado)			X		X					X	
	Caídas a un mismo nivel (suelo resbaladizo o desigual)		X			X				X		
	Daños por pisadas sobre objetos,		X			X				X		

	resbalones (presencia de picadura de tabaco dispersa en el piso)											
	Heridas con objetos (cortes debido a cuchillos o navajas, máquinas de corte)		X			X				X		
	Daños por atrapamiento (máquina de prensa)		X			X				X		
	Riesgos ergonómicos (diseño del mobiliario inadecuado)		X			X				X		
	Daños causados por movimientos repetitivos que pueden conducir a problemas en el sistema musculo-esqueléticos		X				X				X	
	Daños por contacto con la corriente eléctrica directas o indirectas (cables eléctricos en mal estado y sin protección)		X			X				X		
	Daños por exposición a microclima laboral severo (extractores de aire no funcionan y alta humedad		X			X				X		

	por la cubierta desconchada).											
Oficinas (10 trabajadores)	Riesgo de estrés, insatisfacción, aburrimiento, poca disposición para hacer las tareas (sobrecarga de trabajo, supresión de cargos, no reemplazo de personas ausentes)		X				X			X		
	Daños por exposición a microclima laboral severo (poca ventilación artificial)		X			X				X		
	Entorno físico del lugar de trabajo inapropiado (poco espacio)		X			X				X		
Taller de Terminado (18 trabajadores)	Daños causados por peligros ergonómicos que ocasionan posición de pie prolongado, hiperextensión en Clasificado de colores de tabaco (mobiliario inadecuado)		X			X				X		
	Daños por exposición a iluminación deficiente		X				X				X	
Escaparate Almacén	Daños por exposición a		X				X				X	

Central (5 trabajadores)	iluminación deficiente											
	Daños por caída de objetos desde los estantes		X		X				X			

Fuente: elaboración propia.

Tabla 3. Resumen de los resultados obtenidos de la estimación de la magnitud del valor de los riesgos para la SST

Estimación del valor del riesgo	**Riesgos para la SST**
Muy Alto	Tabaquismo
Alto	Riesgos de derrumbes (techo desconchado)
	Caídas a distinto nivel (escalera de difícil acceso)
	Daños por exposición a iluminación deficiente
	Daños causados por movimientos repetitivos que pueden conducir a problemas en el sistema musculo-esqueléticos
Moderado	Caídas a un mismo nivel en la recepción y en galera
	Caídas a un mismo nivel en los pasillos (piso desconchado y registros de desagües con tapas inadecuadas y sin señalizar)
	Daños por sobreesfuerzo (esfuerzos excesivos al manipular y levantar los tercios de tabacos)
	Daños causados por peligros ergonómicos, posición de pie prolongado en taller de preparación de materia prima
	Daños por pisadas sobre objetos, resbalones (presencia de picadura de tabaco dispersa en el piso)
	Heridas con objetos (chavetas y máquinas de corte)
	Riesgos ergonómicos por diseño inadecuado del mobiliario en la galera
	Daños por contacto eléctrico (cables eléctricos en mal estado y sin protección)
	Daños por exposición a calor en la galera (extractores de aire no funcionan y alta humedad por la cubierta desconchada)
	Riesgo de estrés por sobrecarga de trabajo y monotonía
	Daños por exposición a calor en oficinas (poca ventilación artificial)
	Entorno físico del lugar de trabajo inapropiado (poco espacio)
	Daños causados por peligros ergonómicos por posición de pie prolongada en Clasificado de colores
Tolerable	Riesgo de enfermedades respiratorias, alergias por inhalación de partículas finas de polvo de las hojas secas de tabaco
	Daños por caída de objetos de los estantes

Fuente: elaboración propia.

Teniendo en cuenta la estimación del valor de los riesgos se propuso el programa de prevención para la UEB Tabaco torcido para la exportación (Etapa 3), priorizando los riesgos

evaluados como prioridad alta y moderada que se muestra en la Tabla 4.

Tabla 4. Programa de prevención.

Riesgo	Medida de Control
Tabaquismo	Desarrollo de campañas de concientización sobre los riesgos del tabaquismo
Riesgos de derrumbes (techo desconchado)	Cambiar el techo del local
Caídas a distinto nivel (escalera de difícil acceso)	Mejorar la accesibilidad a la escalera colocando barandas
Daños por exposición a iluminación deficiente	Diseñar un sistema de iluminación de acuerdo con el nivel de iluminación requerido para estas actividades según la NC ISO 8995: 2003
Daños causados por movimientos repetitivos	Rediseñar el régimen de trabajo y descanso (RTD) incluyendo un descanso activo productivo. Aplicar el método OCRA para evaluar este tipo de riesgos
Caídas a un mismo nivel	Reparar el piso y colocar tapas más seguras en los registros de desagües
Daños por sobreesfuerzo (esfuerzos excesivos al manipular y levantar los tercios de tabacos)	Cumplir con las normas de estiba Aplicar el método NIOSH para definir la carga máxima a levantar por los trabajadores
Daños causados por peligros ergonómicos por posición de pie prolongado	Rediseñar el RTD incluyendo un descanso activo productivo en el taller de preparación de la materia prima y en el taller de terminado
Daños por pisadas sobre objetos y resbalones	Garantizar la organización y limpieza diaria de cada puesto y área de trabajo
Heridas con objetos (chavetas y máquinas de corte)	Utilizar los equipos de protección personal (EPP)
Riesgos ergonómicos	Rediseñar puestos de trabajo en la galera
Daños por contacto eléctrico (cables eléctricos en mal estado y sin protección)	Realizar un levantamiento de todas las instalaciones o registros eléctricos y proceder a su mantenimiento y señalización
Daños por exposición a calor	Reparar los extractores de aire o colocar nuevos y reparar la cubierta de la galera y colocar ventiladores y arreglar los aires acondicionados en las oficinas Evaluar índices relacionados con el microclima laboral: WBGT y ISC para conocer si una vez aplicadas las medidas persiste la exposición al riesgo
Riesgo de estrés por sobrecarga de trabajo	Rediseñar régimen de trabajo y descanso con pausas de descanso activo productivo y tener un estricto control acerca de las personas ausentes para distribuir la carga de trabajo

Entorno físico del lugar de trabajo inapropiado (poco espacio)	Cumplir con las dimensiones mínimas de los locales: 3 m de altura de suelo a techo. En oficinas puede reducirse a 2,5 m; 2 m de superficie libre por cada trabajador; 10 metros de volumen por trabajador

Fuente: elaboración propia

DISCUSIÓN

Conforme lo expresado por Murillo Ruíz, et al. (2023); Arias Navarro (2021); Ávila Álvarez, et al. (2020) y la ISO 45001 (2018), la problemática de la gestión de riesgos laborales requiere la aplicación de herramientas prácticas que faciliten la identificación, evaluación y el control de los principales riesgos para mejorar la gestión de prevención. En ese sentido, la presente investigación utilizó como recurso el procedimiento para la gestión de riesgos laborales en la empresa de tabaco torcido de exportación.

El análisis de los resultados permitió identificar los principales riesgos laborales en la empresa de tabaco torcido de exportación asociados a riesgos de tabaquismo, riesgos ergonómicos por exposición al calor, insuficientes niveles de iluminación, sobresfuerzo físico y posición de pie prolongada, caídas al mismo nivel por piso resbaladizo y a diferentes niveles, riesgo de estrés por sobrecarga de trabajo, heridas con objetos cortantes y deficiente diseño del puesto de trabajo; tal y como lo reportan los estudios en otras empresas tabacaleras de Murillo Ruíz, et al. (2023) y Arias Navarro (2021).

La gestión de riesgos laborales constituye un proceso fundamental y estratégico dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, tal y como se constata en estudios realizados por Álvarez Contreras et al. (2022); García Carreño et al. (2020); Guzmán Toasa (2023) y Rodríguez-Rincón et al. (2023). Este proceso no solo es una parte obligatoria, sino que representa el núcleo operativo que permite materializar todos los objetivos del sistema porque posibilita identificar, evaluar y controlar los riesgos potenciales para reducir la probabilidad de incidentes, accidentes y enfermedades profesionales. Además, genera información para la evaluación del Sistema de Gestión de SST, permite optimizar las medidas preventivas y de control de los riesgos laborales y fortalecer la cultura de SST en la empresa.

CONCLUSIONES

La aplicación del procedimiento para la gestión de los riesgos laborales en la empresa de tabaco torcido de exportación permitió la identificación, evaluación y el control de los riesgos para mejorar la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Los principales riesgos laborales en la empresa objeto de estudio son riesgos de tabaquismo, riesgos ergonómicos por exposición al calor, insuficientes niveles de iluminación, sobresfuerzo físico y posición de pie prolongada, caídas al mismo nivel y a diferentes niveles, riesgo de estrés por sobrecarga de trabajo, heridas con objetos cortantes y deficiente diseño del puesto de trabajo. La estimación del valor de los riesgos identificados permitió otorgar un orden de prioridad para proyectar las medidas preventivas y correctivas a los riesgos evaluados como prioridad alta y moderada en la empresa de tabaco torcido de exportación.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Acosta Prieto J. L., Medina León A., García Dihigo J., & Ayala Bethencourt D. (2022). Valoración socioeconómica del programa de intervención de riesgos laborales en un taller de reparaciones de transportes ferroviarios. Revista Cubana de Administración Pública y Empresarial, 23(1), 231. https://apye.esceg.cu/index.php/apye/article/view/231

Acosta Pérez, I., Acosta Prieto, J. L., Espinosa Acosta, J. A., & Rivero Rodríguez, L. D. (2024). Gestión de riesgo en organizaciones turísticas cubanas como contribución a su sostenibilidad. Revista Retos Turísticos. 23(1). https://retosturisticos.umcc.cu/index.php/retosturisticos/article/view/72

Álvarez Contreras, D. E., Araque Geney, E. A., & Jiménez Lyons, K. A. (2022). Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, Mipymes de Sincelejo, Colombia. Tendencias, 23(2), 178-201. https://doi.org/10.22267/rtend.222302.206

Arias Navarro, A., Ibarra Miranda, D., Cisneros Rodríguez, Y., Vega de la Cruz, L., & Granda Silva, A. (2021). Gestión de riesgos ergonómicos en una empresa tabacalera. Revista Cubana de Salud y Trabajo, 22(3), 03-10. https://revsaludtrabajo.sld.cu/index.php/revsyt/article/view/215

Ávila Álvarez, J. C., Noda Hernández, M. E., Carmona Rodríguez, A., & Hijuelos Pupo, N. J. (2020). Procedimiento para detectar riesgos laborales en la Empresa Cubana del Pan. Ciencias Holguín, 26(2), 17-30. https://www.redalyc.org/journal/1815/181563169002/181563169002.pdf

Cuello Cuello, Y., Acosta Prieto, J. L., González Verde, A., Nuñez Argüelles, C., & Avila Sánchez, P. J. (2023). Estudio de los tipos de riesgos laborales y las normas que los amparan. Monografía docente publicada por la Universidad de Matanzas. http://rein.umcc.cu/handle/123456789/3056

Delgado Ares, I. (2022). Tabaco en Cuba. ICEX, 1-9. https://www.icex.es/content/dam/es/icex/oficinas/060/documentos/2022/11/documentos-anexos/DOC2022917539.pdf

García Carreño, D., Navarro Ardila, K., Parra Osorio, L. (2020). Desarrollo de los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo en Colombia a partir del Decreto 1072: una revisión sistemática. Via Inveniendi Et Iudicandi, 15(2), 37-57 https://doi.org/10.15332/19090528/6242

Guzmán Toasa, F. (2023). Sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo como herramienta de prevención de riesgos laborales en las pymes. Innovation & Development in Engineering and Applied Sciences, 5(2), 14. https://doi.org/10.53358/ideas.v5i2.915

ISO 45001:2018. Sistemas de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo. Requisitos con orientación para su uso.

Murillo Ruíz, Y. J., Ponce Fonseca, D. R., Herrera Sarantes, B. D., Rojas Muñoz, S. S., Valenzuela Ruíz, I. I., Jarquín Orozco, J. J., González Cantarero, D. D., & Valdivia García, C. T. (2023). Evaluación de riesgos laborales y estudio de métodos en el proceso de elaboración de puro “Joya de Nicaragua antaño” en la Tabacalera Joya de Nicaragua S.A, Estelí. El Higo Revista Científica, 13(2), 156–171. https://doi.org/10.5377/elhigo.v13i2.17386

Obando Montenegro, J. E., Sotolongo Sánchez, M., Villa González del Pino, E. M. (2019). Evaluación del desempeño de seguridad y salud en una empresa de impresión. Revista Ingeniería Industrial, XL(2), 136-147. https://rii.cujae.edu.cu/index.php/revistaind/article/view/976

Obando Montenegro, J. E., Sotolongo Sánchez, M., Villa González Del Pino, E. M. (2019). El desempeño de seguridad y salud en el trabajo: modelo de intervención basado en las estadísticas de accidentalidad. Revista Espacios, 40(43), 9-15. https://www.revistaespacios.com/a19v40n43/19404309.html

Organización Internacional del Trabajo. (2023). Estrategia global en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. https://www.ilo.org/es/resource/policy/estrategia-global-en-materia-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo-indicadores

Rodríguez Rincón, J. S., Cárdenas Corredor, N. S., Álvarez Luna, J. T., Pérez Tobos, J. C., Palencia Mojica, C. L. (2023). Estrategias para implementar sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo en empresas del sector industrial: revisión narrativa de la literatura. Revista de Investigación en Salud Universidad de Boyacá, 10(1), 145-164. https://doi.org/10.24267/23897325.911

TABACUBA (2023). Manual para la Seguridad y Salud en el Trabajo de la Empresa de Tabaco Torcido de Villa Clara.

FINANCIACIÓN

Los autores no recibieron financiación para el desarrollo de la presente investigación.

DECLARACIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

Los autores declaran que no existe conflicto de intereses.

CONTRIBUCIÓN DE AUTORÍA:

1. Conceptualización: Maria Sotolongo Sánchez, Idelfonso Pérez Rodríguez
2. Curación de datos: Daniela Rodríguez García
3. Análisis formal: Maria Sotolongo Sánchez, Idelfonso Pérez Rodríguez
4. Investigación: Maria Sotolongo Sánchez, Idelfonso Pérez Rodríguez, Daniela Rodríguez García
6. Metodología: Maria Sotolongo Sánchez, Idelfonso Pérez Rodríguez, Daniela Rodríguez García
7. Supervisión: Maria Sotolongo Sánchez, Idelfonso Pérez Rodríguez
11. Validación: Daniela Rodríguez García
12. Redacción – borrador original: Maria Sotolongo Sánchez, Idelfonso Pérez Rodríguez, Daniela Rodríguez García
13. Redacción – revisión y edición: Maria Sotolongo Sánchez, Idelfonso Pérez Rodríguez